



NIEUWSBRIEF

voor de leden van Sunclass Grandhan

Verkiezingen Bestuursleden Vereniging Sunclass Grandhan / Membres du conseil d'administration de l'association Sunclass Grandhan

Durbuy, 28/08/2023

NEDERLANDS

Beste leden,

Tijdens de laatste ALV van 2 juni jongstleden heeft Marc Van Hal wegens gezondheidsproblemen zijn vertrek als bestuurder aangekondigd. In de daaropvolgende 2 maanden hebben de twee overblijvende bestuursleden hun afwegingen gemaakt en recentelijk formeel ook hun ontslag ingediend. Beiden op grond van het ontbreken van de benodigde tijd om de taken naar behoren te kunnen uitoefenen. Het vertrek van de voorzitter (D. Wellens) al in een vroeg stadium en het nakende vertrek van Marc Van Hal heeft hen tot die conclusie gebracht.

Zoals bekend zal het ontslag aanvaard dienen te worden door de ALV. Met de bestuursleden is afgesproken dat zij, ook conform de bestaande regelgeving, hun taken zullen blijven uitvoeren tot het moment dat een nieuw bestuur is geïnstalleerd.

Dat is dan ook de reden waarom er opnieuw bestuursverkiezingen dienen te worden uitgeschreven. Streven is om tijdens de komende ALV, in november 2023 (u krijgt nog officieel een uitnodiging daarvoor), de kandidaten voor het nieuwe bestuur tijdens deze ALV voor te stellen. Waar dan ook gestreefd wordt deze kandidaten te benoemen.

We zijn dan ook op zoek naar:

- Minimaal 4, werkelijk gewenst 5, nieuwe bestuursleden.

Wij zoeken:

- een deskundige op het gebied van aansturing van organisatie en leiding geven. (beoogd voorzitter)
- een financieel deskundige: beoogd bestuurder financiële zaken
- een technisch deskundige: beoogd bestuurder technisch zaken
- een commercieel deskundige: beoogd bestuurder commerciële zaken
- een secretarieel gericht persoon: beoogd secretaris in een ondersteunende rol, gelieerd aan de vennootschap Grandhan Beheer BV
- een kandidaat met specifieke kennis en ervaring die op bestuursniveau zijn of haar rol kan spelen.

Zij zullen het bestuur van de Vereniging gaan vormen. De vereniging is enig aandeelhouder van de vennootschap Grandhan Beheer BV. Gezien deze juridische constructie vormen zij dan eveneens de directie van de vennootschap. Bijgevolg worden zij dan als directeur van Grandhan Beheer BV ingeschreven in de Kamer van Koophandel (NL) en KBO (BE)

De procedure: ofwel, hoe gaan we dat doen?

1. Iedereen heeft de gelegenheid zich aan te melden. Uiterlijk: maandag 18-09-2023.
2. Aanmelding via e-mail: commissarissengrandhan@gmail.com
3. Uw aanmelding moet de volgende onderdelen te bevatten:
 - a. Een korte motivatie om die keuze te onderbouwen;
 - b. Welke functie u ambieert en hoe u die denkt in te vullen.
 - c. Relevante informatie ter onderbouwing van uw deskundigheid in materie.
4. Na 2 weken, op 1-10-2023 ontvangt u bericht van ons omtrent voortzetting.
5. Voor half oktober, 15-10-2023, staan dan persoonlijke gesprekken met u gepland. Dit zal hoogstwaarschijnlijk via digitale weg gebeuren: via een

Teams meeting waarvoor vooraf een uitnodiging zal worden gezonden.

Uiteraard kan nog voorzien worden dat we op een centraal punt de eerste (voltallige) ontmoeting hebben.

6. Eind oktober, 31-10-2023 maken de kandidaten zelf dan bekend of zij in de procedure willen doorgaan.
7. In de eerste 10 dagen van november zullen dan alle leden informatie ontvangen omtrent de kandidaten om zich alvast een beeld te kunnen vormen.
8. Voordracht, met in zeer bijzondere omstandigheden vergezeld van een advies, door de commissarissen aan de ALV met aansluitende verkiezing dan op diezelfde ALV in november 2023.

Wat verwachten wij van u?

- U heeft ervaring of wilt zich verdiepen in (interne en externe) regelgeving omtrent ons Sunclass park. Denk hierbij aan statuten, huishoudelijk reglement, de leidraad, Belgische wetgeving, recreatie, veiligheid, personeelszaken, etc.
- U bent bereid om regelmatig naar Durbuy of andere af te spreken locaties te komen om zaken te bespreken en/of te bekijken. Natuurlijk zal in deze tijd veelvuldig gebruik gemaakt gaan worden van digitale bijeenkomsten zoals bijvoorbeeld via Teams meeting.
- Eigenschappen: zelfstandigheid, zelfdiscipline, gedrevenheid, goed karakter, stressbestendigheid, doorzetter, goed kunnen samenwerken.
- Goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden bezitten.
- Kennis van de Franse taal is op sommige gebieden een groot pluspunt.
- U heeft geen dispuut met het bestuur dan wel met de vereniging.. Dit ter voorkoming van eventuele toekomstige belangenverstrengeling.
- Mogelijk dat een Verklaring Omtrent Gedrag (NL) of Uittreksel Strafregister (BE) van u gevraagd wordt.

Wat mag u van ons verwachten?

- Absolute discretie omtrent alles wat onderling wordt gecommuniceerd via mail of tijdens de fysieke gesprekken.

- Eerlijkheid en oprechtheid. Geen vooringenomen meningen.
- Gedurende, zeker in het begin van de procedure zullen met u worden gedeeld:
 - Beschrijvingen van de verantwoordelijkheidsgebieden en functie inhoud.
 - Nog eens duidelijk de juridische structuur van de vereniging en de vennootschap.
 - Geschatte tijdsbesteding, onder aannahme van een gestructureerde en goed lopende organisatie.
 - Bestaande overlegstructuren (in combinatie met voorgaand punt) en reeds bestaande afspraken tussen bestuur en commissarissen.
 - Bestaande werkafspraken tussen bestuur en de Parkmanager, ofwel bestuur en uitvoering.

Mochten er naar aanleiding van bovenstaande nog vragen bij u leven, laat ze vooral horen. U kunt de commissarissen ALTIJD bereiken via het bekende e-mailadres: commissarissengrandhan@gmail.com. U krijgt gegarandeerd dan vrijwel direct respons.

Wij hopen uw enthousiasme te hebben aangesproken en zien uw reacties bijzonder graag tegemoet.

De commissarissen namens de leden
Ingrid Heijmink en Han Colen

FRANCAIS

Chers membres,

Lors de l'assemblée générale du 2 juin dernier, Marc Van Hal a annoncé son départ du conseil d'administration en raison de problèmes de santé. Au cours des deux mois qui ont suivi, les deux autres membres du conseil d'administration ont fait part de leurs réflexions et ont récemment présenté officiellement leur démission. Dans les deux cas, ils ont invoqué le fait qu'ils ne disposaient pas du

temps nécessaire pour s'acquitter correctement de leurs fonctions. Le départ anticipé du président (D. Wellens) et le départ imminent de Marc Van Hal les ont amenés à cette conclusion.

Comme on le sait, la démission devra être acceptée par l'ALV. Il a été convenu avec les membres du conseil d'administration qu'ils continueraient à exercer leurs fonctions, conformément aux règlements existants, jusqu'à ce qu'un nouveau conseil d'administration soit mis en place.

C'est la raison pour laquelle il est nécessaire d'organiser de nouvelles élections au conseil d'administration. L'objectif est de présenter les candidats au nouveau conseil lors de la prochaine ALV, en novembre 2023 (vous recevrez encore une invitation officielle à cet effet). L'objectif est alors de nommer ces candidats.

Nous recherchons donc :

- Au moins 4, voire 5, nouveaux membres du conseil d'administration.

Nous recherchons :

- un expert en matière d'organisation et de direction de projets. (président prévu)
- un expert financier : futur directeur des affaires financières
- un expert technique : directeur des affaires techniques
- un expert commercial : la personne qui gérera les affaires commerciales
- un secrétaire : le secrétaire proposé dans un rôle de soutien, associé à la société Grandhan Beheer BV
- un candidat possédant des connaissances et une expérience spécifiques, capable de jouer son rôle au niveau du conseil d'administration.

Ils formeront le conseil d'administration de l'association. L'association est l'unique actionnaire de la société Grandhan Beheer BV. Compte tenu de cette disposition juridique, ils formeront également la direction de l'entreprise. Par conséquent, ils seront enregistrés comme administrateurs de Grandhan Beheer BV auprès de la Chambre de commerce (NL) et de la KBO (BE).

La procédure : c'est-à-dire comment allons-nous procéder ?

1. Tout le monde a la possibilité de poser sa candidature. Date limite : lundi 18-09-2023.
2. Candidature par e-mail : commissarissengrandhan@gmail.com
3. Votre candidature doit contenir les éléments suivants :
 1. Une brève motivation pour justifier ce choix ;
 2. Le poste auquel vous aspirez et la manière dont vous comptez l'occuper.
 3. Des informations pertinentes pour justifier votre expertise dans le domaine concerné.
4. Après 2 semaines, le 1-10-2023, vous recevrez une notification de notre part concernant le maintien de votre candidature.
5. Des entretiens personnels avec vous sont alors prévus pour la mi-octobre, le 15-10-2023. Cet entretien se déroulera très probablement par voie numérique, c'est-à-dire par le biais d'une réunion d'équipe pour laquelle une invitation sera envoyée à l'avance. Bien entendu, il est toujours possible de prévoir que la première réunion (plénière) se tiendra dans un lieu central.
6. À la fin du mois d'octobre, le 31 octobre 2023, les candidats eux-mêmes annonceront s'ils souhaitent poursuivre la procédure.
7. Dans les 10 premiers jours de novembre, tous les membres recevront des informations sur les candidats afin de se faire une idée à l'avance.
8. Nomination, dans des circonstances très particulières accompagnées d'un avis, par les commissaires à l'ALV avec élection ultérieure à la même ALV en novembre 2023.

Qu'attendons-nous de vous ?

- Vous avez de l'expérience ou souhaitez étudier la réglementation (interne et externe) concernant notre parc Sunclass. Pensez aux statuts, au règlement d'ordre intérieur, au guide, à la législation belge, aux loisirs, à la sécurité, au personnel, etc.
- Vous êtes prêt à vous rendre régulièrement à Durbuy ou à d'autres endroits convenus pour discuter et/ou examiner des questions. Bien entendu, les

réunions numériques seront fréquemment utilisées pendant cette période, par exemple via Teams meeting.

- Caractéristiques : indépendance, autodiscipline, dynamisme, bon caractère, résistance au stress, esprit d'initiative, capacité à travailler en bonne intelligence.
- Bonnes aptitudes à la communication orale et écrite.
- La connaissance de la langue française est un atout majeur dans certains domaines.
- Vous n'avez aucun litige avec le conseil d'administration ou l'association. Ceci afin d'éviter tout conflit d'intérêt à l'avenir.
- Un certificat de bonne conduite (NL) ou un extrait de casier judiciaire (BE) peut vous être demandé.

Que pouvez-vous attendre de nous ?

- Une discrétion absolue sur tout ce qui est communiqué entre nous par courrier électronique ou lors de conversations physiques.
- Honnêteté et sincérité. Pas d'opinions préconçues.
- Pendant, surtout au début de la procédure, vous serez mis au courant :
 - Des descriptions des domaines de responsabilité et du contenu du travail.
 - Une fois encore, la structure juridique de l'association et de l'entreprise sera clairement indiquée.
 - L'estimation du temps nécessaire, dans l'hypothèse d'une organisation structurée et bien gérée.
 - Structures de consultation existantes (en combinaison avec le point précédent) et accords préexistants entre le conseil d'administration et les directeurs de surveillance.
 - Accords de travail existants entre le conseil d'administration et le gestionnaire du parc, ou entre le conseil d'administration et la mise en œuvre.

Si des questions se posent à la suite de ce qui précède, n'hésitez pas à les faire entendre. Vous pouvez TOUJOURS contacter les commissaires à l'adresse électronique bien connue: commissarissengrandhan@gmail.com. Vous aurez

alors la garantie d'une réponse quasi immédiate.

Nous espérons avoir suscité votre enthousiasme et attendons avec impatience vos réactions.

Les commissaires au nom des membres

Ingrid Heijmink et Han Colen
